**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЫ**

кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» доктора исторических наук, профессора,

МЕРЗЛЯКОВОЙ ГАЛИНЫ ВИТАЛЬЕВНЫ

Удмуртский государственный университет, крупнейший классический вуз Удмуртской республики, с момента своего создания 85 лет назад и по настоящее время играет незаменимую роль в подготовке специалистов, необходимых для развития экономики и социальной сферы Удмуртии. УдГУ входит в новый этап своего развития, в ходе которого нам предстоит решить сложные и амбициозные задачи.

Стратегическая цель Программы - формирование на базе УдГУ университетского центра инновационного, технологического и социального развития региона, обеспечивающего создание интеллектуальных и кадровых условий для эффективного развития Удмуртской Республики.

ФГБОУ ВО «УдГУ» и далее будет развиваться как классический университет с присущим ему разнообразием научных и образовательных направлений. В то же время есть ряд областей, в которых предстоит осуществить стратегические изменения, обеспечить «опережающий» рост. Перечень данных направлений сформулирован на основе приоритетов государственной политики в сфере высшего образования, в том числе – с учетом содержания приоритетных проектов стратегического развития Российской Федерации по направлению «Образование». К ним, в первую очередь, относятся:

1. Подготовка высококвалифицированных кадров по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики (в том числе по специальностям СПО, входящим в Топ-50).
2. Повышение качества подготовки специалистов за счет внедрения современных технологий и методов обучения, связей с работодателями, новых форм контроля (проектно-ориентированные программы, электронная образовательная среда, дистанционное обучение и др.).
3. Качественное увеличение масштабов системы дополнительного образования, в том числе дополнительного образования детей, развитие модели непрерывного образования в вузе.
4. Научные исследования и инжиниринговые услуги в области приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, передовых технологических укладов. Система партнерских отношений в области научной и образовательной деятельности, сеть базовых кафедр и совместных лабораторий, организованных с организациями-партнерами (в т.ч. с академическими институтами и передовыми предприятиями реального сектора экономики).
5. Формирование у обучающихся необходимых культурно-нравственных ценностей, создание эффективной системы противодействия терроризму и экстремизму, выстраивание системы связей с общественными организациями, развитие современных социальных практик и навыков (волонтерство, фандрайзинг и др.).

Основные приоритеты Программы в области внутренней политики по отдельным направлениям деятельности заключаются в следующем:

В сфере образования – адаптация обучения к потребностям рынка труда и процедурам независимой оценки квалификаций, внедрение проектно-ориентированных образовательных программ, развитие цифровой образовательной среды и дистанционных образовательных технологий, расширение практики целевой контрактной подготовки специалистов, использование сетевой формы организации образовательного процесса.

В области науки и инноваций - повышение качества научных исследований и количества высокорейтинговых научных работ, цитируемости работ ученых УдГУ и индекса Хирша университета в библиографических системах WoS и Scopus, увеличение объемов инжиниринговых услуг, включение научных журналов УдГУ в ведущие мировые индексы научного цитирования Web of Science и Scopus, участие в программах развития образования и науки, открытие новых диссертационных советов, а также организация системного взаимодействия с научными организациями, в том числе с академическими институтами РАН.

В области кадрового потенциала и социальной политики - обеспечение роста заработной платы сотрудников и доведение заработной платы НПР до 200% от среднерегиональной, внедрение новых профессиональных стандартов, поддержка и закрепление молодых НПР, повышение квалификации НПР, реализация мер по социальной защите преподавателей и сотрудников.

В области развития материально-технической базы - поэтапное проведение ремонта имущественного комплекса, ввод в действие дополнительных учебных площадей с учетом увеличения контингента студентов, модернизация баз практик, реконструкция учебных корпусов для обеспечения большей доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, проведение мероприятий по энергосбережению, обеспечение образовательной и научной деятельности современным оборудованием, развитие МТБ дистанта.

В сфере управления вузом - совершенствование системы стратегического планирования деятельности подразделений, внедрение методов проектного управления, формирование механизмов стимулирования, ориентированных на эффективное использование ресурсов и достижение стратегических целей, автоматизация управленческих процессов, совершенствование управления финансово-экономической деятельностью на основе системы центров финансовой ответственности, оптимизация сети филиалов, ресурсных центров, представительств, создание эндаумент-фонда.

Основные количественные параметры Удмуртского государственного университета к 2021 году: увеличение приведенного контингента студентов и аспирантов до 9500-10000 чел. (рост на 20-25% по сравнению с 2016 г.); доходы от образовательной и научной деятельности – не менее 1,3 млрд.руб.; количество публикаций, реферируемых WoS и Scopus, – не менее 120 единиц (рост в 2 раза по сравнению с 2016 г.); доля ППС в возрасте до 35 лет – не менее 15%; численность штатных НПР с ученой степенью доктора наук – не менее 100 человек; уровень средней заработной платы НПР – не менее 200% от средней по региону.

Реализация данных планов потребует от нас, без сомнения, значительных усилий. Но университет имеет все предпосылки – материальную базу, знания, связи с партнерами - для того, чтобы выполнить поставленные задачи и выйти на новый уровень своего развития.

Кандидат на должность ректора Г.В. Мерзлякова

д.и.н., профессор